

- Ukupno neizvršene časove za koje se prima naknada iz sredstava drugih organizacija u oblasti zdravstvenog osiguranja, kao što su časovi bolovanja i časove porodijskog odsustva;
- Časovi noćnog rada
- Časovi na radu do punog radnog vremena;
- Ukupno isplaćene zarade i to za rad u punom i kraćem od punog radnog vremena;
- Naknada iz sredstava organizacije i to posebno za bolovanje, ostale oblike naknada;
- Naknada na teret drugih organizacija.

3. Druga primanja

Član 61.

Preduzeće zaposlenom može isplatiti naknadu za zimnicu u visini do 3 obračunske vrijednosti koeficijenta kod poslodavca.

Član 62.

Preduzeće isplaćuje zaposlenom otpremninu prilikom odlaska u penziju u visini najmanje 10 minimalnih zarada na nivou države, odnosno kod poslodavca ako je to povoljnije za zaposlenog.

Otpremnina iz stava 1 ovog člana isplaćuje se danom odlaska u penziju, odnosno danom prestanka radnog odnosa.

Član 63.

Zaposlenom za čijim je radom prestala potreba usled tehnoloških, ekonomskih i restrukturalnih promjena preduzeće je dužno da isplati otpremninu u visini koja će biti utvrđena odlukom Upravnog odbora ili kroz socijalni program poslodavca.

Član 64.

Jubilarne nagrade zaposlenom isplaćuju se za 10, 20, 30 i 40 godina neprekidnog rada kod poslodavca i to u visini od:

- Za 10 godina – jedne obračunske vrijednosti koeficijenta
- Za 20 godina – dvije obračunske vrijednosti koeficijenta
- Za 30 godina – tri obračunske vrijednosti koeficijenta
- Za 40 godine – četiri obračunske vrijednosti koeficijenta

Odluku o vrsti i visini nagrade zaposlenom za posebno angažovanje i rezultate rada donosi poslodavac u saradnji sa Sindikalnom organizacijom, vodeći računa da iznos nagrade bude ekvivalentan vremenu provedenom na radu.

Sindikalna organizacija dostavlja poslodavcu predlog za dodjelu nagrade zaposlenom povodom radnog jubileja.

Član 65.

Zaposlenom, odnosno njegovoj porodici, obezbjeđuje se pomoć u slučaju:

- Duže ili teže bolesti, zdravstvene rehabilitacije zaposlenog ili člana njegove uže porodice u iznosu do 30 vrijednosti koeficijenta kod poslodavca;